

МАТЕРИАЛЫ К СЕМИНАРУ: «СТРАХОВОЙ СТАЖ»

Основные нормативные документы по определению страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- **Трудовой кодекс РФ** (ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 2 ст. 57).
- **Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ** "Об основах обязательного социального страхования".
- **Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ** "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".
- **Правила подсчета и подтверждения страхового стажа** для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 N 91.
- **Порядок выдачи листков нетрудоспособности**, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н
- **Положение об особенностях порядка исчисления пособий** по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375
- **Письмо Фонда социального страхования РФ от 3 мая 2012 г. № 15-02-01/12-2001Л** О правилах подсчета страхового стажа при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам
- **Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 N 294** "Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012, 2013 и 2014 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов", частью 4 статьи 7 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", частью 4 статьи 7 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- **Приказ Минтруда России от 30.04.2013 N 182н** "Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись"

ПАМЯТКА ПО ПОРЯДКУ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА

Приказ Минздравсоцразвития России от 06.02.2007г. № 91
«Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»
(в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.09.2009 N 740н)

В страховой стаж включаются периоды работы застрахованного лица:

- по трудовому договору;
- государственной гражданской или муниципальной службы;
- иной деятельности *;
- прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

* Под иной деятельностью, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, по беременности и родам, понимаются следующие периоды, включаемые в страховой стаж (п. 2 Правил подсчёта стажа):

Какие периоды деятельности включаются в страховой стаж	Включаемые периоды
1) периоды деятельности индивидуального предпринимателя (ИП) 2) индивидуальной трудовой деятельности 3) трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды 4) деятельности физических лиц, не признаваемых ИП (занимающихся частной практикой нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся в установленном законодательством РФ порядке частной практикой) 5) работы члена крестьянского (фермерского) хозяйства 6) работы члена родовой, семейной общины малочисленных народов Севера	до 01.01.2001 и после 01.01.2003, за которые уплачены платежи на соцстрахование
7) деятельность в качестве адвоката	до 01.01.2001, а также периоды указанной деятельности, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 01.01.2003
8) работы члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности	до 01.01.2001, а также периоды указанной деятельности, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 01.01.2001
9) исполнения полномочий члена (депутата) Совета Федерации Федерального Собрания РФ, депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ, периоды замещения государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе	все периоды
10) Деятельности в качестве священнослужителя	периоды, за которые уплачены платежи на соцстрахование
11) привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы	после 01.11.2001 при условии выполнения им установленного графика работы

**Документы, подтверждающие периоды работы (службы, деятельности),
включаемые в страховой стаж (п.8 – 20 Правил)**

Вид деятельности	Период работы	Документ	Примечание
Работа по трудовому договору; государственная гражданская или муниципальная служба; исполнение полномочий членом (депутатом) Совета Федерации Федерального Собрания РФ, депутатом Государственной Думы Федерального Собрания РФ; периоды замещения других государственных должностей РФ, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе	Все время работы	Трудовая книжка установленного образца	При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, подтверждающими документами являются: письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на момент возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы
Работа у отдельных граждан по договорам (домашние работницы, няни, секретари, машинистки и др.)	За время до заключения трудовых договоров	Договор между работодателем и работником, зарегистрированный в профсоюзных органах, и документ работодателя об уплате за период этой работы платежей на социальное страхование	Согласно действующему законодательству профсоюзы не наделены полномочиями по регистрации указанных договоров
Военная служба, включая службу по призыву, служба в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно исполнительной системы	Все время службы	Военный билет; справки военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений, записями в трудовой книжки, внесенными на основании документов, и другими документами, содержащими сведения о периоде прохождения службы.	Периоды военной и иной службы за период с 1 января 2007 подсчитываются одновременно и в общем страховом стаже и указываются в отдельной строке листка нетрудоспособности «в т.ч. нестраховые периоды».

Иная деятельность

Вид деятельности	Период работы	Документ
1. Деятельность индивидуального предпринимателя; индивидуальная трудовая деятельность; трудовая деятельность на условиях индивидуальной или групповой аренды	До 01.01.1991	Документы финансовых органов или справки архивных учреждений об уплате платежей на социальное страхование
	С 01.01.1991 по 31.12.2000	Документы территориальных органов ФСС России об уплате платежей на социальное страхование
	После 01.01.2003	
2. Деятельность в качестве члена крестьянского (фермерского) хозяйства	До 01.01.2001 и после 01.01.2003	Документы территориальных органов ФСС России об уплате платежей на социальное страхование
3. Деятельность в качестве члена родовой, семейной общины малочисленных народов Севера	До 01.01.2001 и после 01.01.2003	<ul style="list-style-type: none"> - Документы соответствующей общины о периоде этой деятельности - Документы территориальных органов ФСС России об уплате платежей на социальное страхование
4. Деятельность физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (занимающихся частной практикой нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся в установленном законодательством РФ порядке частной практикой)	До 01.01.2001 и после 01.01.2003	Документы территориальных органов ФСС России об уплате платежей на социальное страхование
5. Деятельность в качестве адвоката	До 01.01.2001	Трудовая книжка
	После 01.01.2003	Документы территориальных органов ФСС России об уплате платежей на социальное страхование
6. Работа члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности	До 01.01.2001	Трудовая книжка (трудовая книжка колхозника)
	После 01.01.2001	<ul style="list-style-type: none"> - Трудовая книжка (трудовая книжка колхозника) - Документы колхоза, производственного кооператива об уплате платежей на социальное страхование
7. Деятельность в качестве священнослужителя	Все время работы	<ul style="list-style-type: none"> - Трудовая книжка - Документ религиозной организации об уплате платежей на социальное страхование
8. Периоды привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы, в течение которого им выполнялся установленный график работы	После 01.11.2001	<ul style="list-style-type: none"> - Трудовая книжка - Документы учреждения, исполняющего наказание

Требования, предъявляемые к документам, выдаваемым в целях подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в страховой стаж.

Документы должны содержать:

- номер и дату выдачи;
- фамилию, имя, отчество застрахованного лица, которому выдается документ;
- число, месяц и год рождения застрахованного лица;
- место работы;
- период работы;
- профессия (должность);
- основание выдачи документов (приказы, лицевые счета и другие документы).

Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о страховом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

Письмо Фонда социального страхования РФ от 3 мая 2012 г. № 15-02-01/12-2001Л О правилах подсчета страхового стажа при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Вопрос: Прошу дать разъяснение п. 21 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 6 февраля 2007 г. № 91. В этом пункте сказано, что полный месяц - это 30 дней и при этом каждые 30 дней стажа переводятся в полные месяцы. Означает ли это, что все дни стажа, в какие бы календарные месяцы они ни попадали, нужно переводить в полные месяцы по указанному принципу? Или же полностью отработанные календарные месяцы (с 1 по последнее число) всегда учитываются как полные месяцы и только дни в неполных календарных месяцах переводятся в полные месяцы из расчета по 30 дней в месяц? Например, дата начала работы по трудовому договору - 03.02.2012. Дата наступления страхового случая - 01.08.2012. Страховой стаж 5 месяцев 27 дней или 6 месяцев (180 дней)?

Ответ. Департамент страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Фонда социального страхования Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, по вопросу правил подсчета страхового стажа при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и сообщает.

Согласно части 2 и части 3 статьи 16 Федерального Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. Правила подсчета и подтверждения

страхового стажа устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

В соответствии с пунктом 21 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.02.2007 № 91 исчисление периодов работы (службы, деятельности) производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

Календарные дни, не вошедшие в полный месяц, суммируются. Каждые 30 дней из этой суммы переводятся в полный месяц.

Таким образом, учитывая информацию из обращения, страховой стаж работника на момент наступления страхового случая равен 6 месяцам.

Руководитель Департамента
страхования на случай временной
нетрудоспособности и в связи
с материнством

Е.Б. Шмарева

Письмо Фонда социального страхования РФ от 30 октября 2012 г. № 15-03-09/12-3065П “О расчете страхового стажа”

Департамент страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Фонда социального страхования Российской Федерации рассмотрел по вопросу исчисления страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности, и сообщает.

Согласно пункту 21 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91, исчисление периодов работы (службы, деятельности) производится в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

При расчете страхового стажа перевод каждых 30 дней указанных периодов в полные месяцы, а каждых 12 месяцев этих периодов в полные годы предусматривается только для неполных календарных месяцев и неполных календарных лет.

В случае, если календарный месяц или календарный год отработан работником полностью, то делить количество отработанных дней на 30 дней и соответственно 12 месяцев не нужно.

Руководитель департамента страхования
на случай временной нетрудоспособности
и в связи с материнством ФСС РФ

Е.Б. Шмарева

Размер пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от страхового стажа

Случаи выплаты пособия по временной нетрудоспособности	Размер пособия
Работник со страховым стажем 8 и более лет	100% среднего заработка
Работник со страховым стажем от 5 до 8 лет	80% среднего заработка
Работник со страховым стажем до 5 лет	60% среднего заработка
Работник со страховым стажем более 6 месяцев в случае получения пособия по беременности и родам	100% среднего заработка
Работник со страховым стажем менее 6 месяцев (в том числе по беременности и родам)	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены
Работник, получивший или перенесший лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на ЧАЭС или с работами по ее ликвидации, а также инвалид вследствие чернобыльской катастрофы (независимо от страхового стажа)	100% среднего заработка
Работник, ухаживающий за ребенком при его амбулаторном лечении	За первые 10 календарных дней — в зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка), за последующие дни — 50% среднего заработка
Работник, ухаживающий за ребенком при его стационарном лечении	В зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка)
Работник, ухаживающий за другим членом семьи при его амбулаторном лечении	В зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка)
Работник, заболевший до начала простоя, если заболевание продолжается в этот период	В размере заработной платы, начисляемой за время простоя, но не более размера пособия, рассчитанного по общим правилам
Работник, нарушивший в период болезни режим, предписанный врачом, или не явившийся в установленный срок для врачебного осмотра (проведения медико-социальной экспертизы) без уважительных причин	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены. Пособие по временной нетрудоспособности в указанных размерах начисляют начиная с того дня, в котором допущено нарушение. В предшествующий период больничное пособие выплачивают в обычном порядке.
Работник, болезнь или травма которого наступила в результате опьянения или связанных с ним действий	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены. <i>Прежде чем снижать размер пособия, выясните, наличествует ли причинно-следственная связь между употреблением алкоголя и получением травмы. Если нет, то пособие работнику нужно будет выплатить в полном объеме (письмо ФСС РФ от 15.04.2004 № 02-10/07-1843)</i>

Оплачиваемые дни нетрудоспособности по уходу за ребенком (членом семьи)

Возраст ребенка	Вид лечения		Количество оплачиваемых календарных дней	
	Амбулаторно	Стационарно <i>(совместное пребывание с ребенком в стационаре)</i>	по одному страховому случаю	в году
До 7 лет	Да	Да	Все дни	60 <i>(90 - если заболевание поименовано в Перечне, Утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 20.02.2008 № 84н. В этом случае на лицевой стороне листка нетрудоспособности в графе "Причина нетрудоспособности" делается запись: "Заболевание, включенное в Перечень заболеваний"; или лечебное учреждение выдает справку о том, что данное заболевание включено в Перечень заболеваний, при которых пособие выплачивается не более чем за 90 дней)</i>
7—15 лет	Да	Да <i>(заключение клинико-экспертной комиссии о необходимости осуществления ухода)</i>	15 <i>(если по медицинскому заключению не требуется большего срока)</i>	45
Взрослый (член семьи)	Да	Нет	3 <i>(до 7 по решению врачебной комиссии)</i>	30 (по всем случаям ухода за <u>этим</u> членом семьи)
Ребенок-инвалид				
До 15 лет	Да	Да	Все дни	120
Ребенок инфицирован ВИЧ				
До 15 лет	Да	Да	Все дни	Без ограничений - при стационарном лечении
Ребенок с поствакцинальными осложнениями или злокачественными новообразованиями				
До 15 лет	Да	Да	Все дни	Без ограничений

Коллеги, презентацию семинара можно будет скачать на страничке семинара (29.05.2014 "Страховой стаж").

Все семинары по ссылке: <http://www.hr-ok.ru/content/seminars/>